

Gedragcode



*Wadden*vereniging



Waarom de gedragscode

De Gedragscode onderstreept de inzet van de Waddenvereniging om verantwoordelijk en transparant te handelen. Daarmee willen wij onze maatschappelijke positie markeren en belanghebbenden duidelijkheid geven over hoe wij ons in het maatschappelijke verkeer gedragen en uiting geven aan de publieke verantwoordingsplicht die wij voelen.

Onze gedragscode is opgebouwd uit onze kernwaarden, die benadrukken waar de Waddenvereniging voor staat en wat wij willen waarmaken in de dagelijkse praktijk. En de basisbeginselen van de gedragscode, die laten zien vanuit welke visie en houding wij met elkaar omgaan en hoe wij kijken naar vraagstukken binnen ons werkveld.

Kernwaarden

De medewerkers, het bestuur en de ledenraad van de Waddenvereniging hebben met elkaar de volgende kernwaarden geformuleerd:

- | | |
|--------------------|--|
| Verbindend | We bereiken het meest voor het gebied door samen te werken met anderen en nóg meer mensen bewust te maken van de waarde en kwetsbaarheid van het gebied. We zijn een vereniging. |
| (Eigen)wijs | We durven onze eigen koers te kiezen, ook als dat betekent dat we tegen de stroom in moeten zwemmen. We zijn agenda settend en onze liefde voor het wad is leidend in alles wat we doen. We zijn (eigen)wijs met de Waddenzee. |
| Betrouwbaar | We staan voor onze overtuiging en leden kunnen op ons rekenen. We zijn deskundig en doen wat we beloven. |

Onze gedragscode

De Waddenvereniging hanteert de Gedragscode 'Maatschappelijke organisaties op het gebied van natuur, milieu en duurzame ontwikkeling', de Gedragscode van 'De Vereniging van Fondsenwervende Instellingen' en heeft haar eigen aanvullingen geformuleerd.

Met nieuwe medewerkers, bestuursleden, ledenraadsleden en vrijwilligers wordt deze gedragscode gedeeld in het welkomstpakket dat zij voor aanvang van hun werkzaamheden ontvangen.

Op het moment dat er gedrag is dat niet in overeenstemming is met onze gedragscode kunt u een melding doen bij ons vertrouwenspersoon: vertrouwenspersoon@arboanders.nl of bij onze directeur. Eventuele nadere informatie over het doen van een klacht over de Waddenvereniging kunt u terugvinden op: [klacht melden over de Waddenvereniging](#).



Gedragcode 'Maatschappelijke organisaties op het gebied van natuur, milieu en duurzame ontwikkeling', de Gedragcode van 'De Vereniging van Fondsenwervende Instellingen'

Samengevat staan hierin de volgende basisbeginselen opgenomen, vanuit welke visie en houding wij met elkaar omgaan en kijken naar vraagstukken binnen ons werkveld:

1. **Respect** betekent het eerbiedigen van menselijke waardigheid en privacy, van de eigen identiteit van personen en groepen; daarnaast heeft respect betrekking op keuzevrijheid en vrijwilligheid van personen en groepen;
2. **Openheid** betekent dat alle belanghebbenden geïnformeerd worden over alle voor hun belang relevante gegevens van inhoudelijke en financiële aard;
3. **Betrouwbaarheid** betekent dat de belanghebbenden ervan uit kunnen gaan dat de verstrekte informatie waarheidsgetrouw is, dat wij professioneel en efficiënt werken aan het bereiken van het gestelde doel en dat wij ons juist en volledig verantwoorden;
4. **Kwaliteit** betekent het voortdurend streven naar deskundig, slagvaardig en kostenbewust handelen;
5. **Democratische rechtsstaat** betekent dat wij ook gebruik mogen en kunnen maken van de juridische mogelijkheden die de rechtsstaat biedt.

De uitgebreide versie van de:

- Gedragcode 'Maatschappelijke organisaties op het gebied van natuur, milieu en duurzame ontwikkeling' is terug te vinden op:
<http://www.waddenvereniging.nl/wv/images/PDF/vereniging/gedragcode.pdf>
- Gedragcode van 'De Vereniging van Fondsenwervende Instellingen' is terug te vinden op:
http://www.waddenvereniging.nl/wv/images/PDF/vereniging/gedragcode_vfi.pdf

Aanvulling gedragcode

Naast bovengenoemde basisbeginselen hebben wij de volgende Waddenvereniging specifieke basisbeginselen geformuleerd, vanuit welke visie en houding wij met elkaar omgaan en kijken naar vraagstukken binnen ons werkveld:

6. **Professionaliteit** betekent dat er gehandeld wordt in overeenstemming met wet- en regelgeving. Maar ook dat wanneer iemand weet, of behoort te weten, dat een bepaalde activiteit, omgang of andere vorm van communicatie de organisatie in diskrediet zal brengen dit niet wordt uitgevoerd;
7. **Integriteit** betekent voor ons het eerlijk en transparant handelen richting iedereen waarmee wij in contact komen. Waarbij iedereen bijdraagt aan een veilige werkomgeving die vrij is van onder andere (seksueel) ongewenst gedrag, geweld en discriminatie;
8. **Inclusiviteit** betekent voor ons dat alles er mag zijn, iedereen wordt betrokken op haar of zijn kwaliteiten, alles gezegd kan worden, communicatie open en direct is, er openminded wordt gekeken naar nieuwe ideeën, de leiding anderen stimuleert tot persoonlijke groei en de leiding standvastig en vol vertrouwen is in genomen beslissingen.
9. **Onafhankelijk** zijn betekent voor ons dat wij ons niet laten beïnvloeden door andere partijen waardoor wij objectief ons werk kunnen uitvoeren. Er mag daarom geen sprake zijn van, of schijn van, belangenverstrengeling. En mogen medewerkers, bestuursleden, ledenraadsleden en vrijwilligers geen schenkingen aanvaarden die voortkomen uit hun werkzaamheden vanuit de Waddenvereniging.

